

Uusi Imatra

Imatra, Ruokolahti, Rautjärvi, Parikkala

YHDISTYMISSOPIMUS



SISÄLLYSLUETTELO

1.	YHDISTYMISSOPIMUKSEN LÄHTÖKOHDAT JA KUNNAN NIMI.....	3
1.1.	Sopimuksen tarkoitus	3
1.2.	Sopimuksen sitovuus, voimaantulo ja henkilöstön asema	3
1.3.	Uuden kaupungin nimi	3
2.	KUNTIEN YHDISTYMISEN EDELLYTYKSET JA TAVOITTEET	3
2.1.	Kuntajaon muuttamisen edellytykset	3
2.2.	Yhdistymisen tavoitteet.....	4
2.3.	Uuden kaupungin strategian valmistelu.....	4
3.	YHDISTYMISHALLITUS	5
3.1.	Yhdistymishallituksen toimivalta.....	5
3.2.	Yhdistymishallituksen kokoonpano ja valinta	5
4.	UUDEN KUNNAN HALLINNON JÄRJESTÄMISEN PERIAATTEET	6
4.1.	Uuden kaupungin johtamisjärjestelmä	6
4.2.	Luottamushenkilöorganisaatio.....	6
5.	HENKILÖSTÖN ASEMA.....	7
5.1.	Henkilöstön sijoittuminen uuden kunnan palvelukseen.....	7
5.3.	Kuntajohtajien asema.....	8
6.	PALVELUJÄRJESTELMIEN YHTEENSOVITTAMISEN PERIAATTEET.....	8
6.1.	Palveluiden järjestäminen ja kehittäminen.....	8
6.2.	Lähipalvelut ja asiakaspalvelupisteet	8
6.3.	Käyttäjä- ja asukasdemokratia	9
6.4.	Investointien toteuttaminen	9
7.	TALOUDENHOIDON PERIAATTEET JA TAVOITTEET	9
7.1.	Tavoitteet uuden kaupungin talouden hoidolle.....	9
7.2.	Kuntien talouden hoito ennen yhdistymistä.....	9
8.	YHDISTYMISESTÄ AIHEUTUVAT MUUT JÄRJESTELYT.....	10
8.1.	Sopimukset	10
8.2.	Kunnalliset säännöt ja maksut.....	10
9.	KUNTALIITOKSEN SUUNNITTELUN JA TOTEUTUKSEN ARVIOINTI	10

1. YHDISTYMISSOPIMUKSEN LÄHTÖKOHDAT JA KUNNAN NIMI

1.1. Sopimuksen tarkoitus

Tämä sopimus on kuntarakennelain (1698/2009) 8 §:n mukainen yhdistymissopimus.

Kuntajakoa esitetään muutettavaksi siten, että muodostetaan sisällöltään uusi Imatran kaupunki yhdistämällä Ruokolahden, Rautjärven ja Parikkalan kunnat nykyiseen Imatran kaupunkiin 1.1.2017 alkaen.

Kuntien yhdistyminen on luonteeltaan strateginen ja sen avulla vältetään kuntarakennemuutosten ketjuuntuminen seutukunnalla.

Jatkossa uudesta kunnasta käytetään nimitystä uusi kaupunki.

1.2. Sopimuksen sitovuus, voimaantulo ja henkilöstön asema

Tämä yhdistymissopimus on sitova valtuustojen yhdistymispäätösesityksistä alkaen. Uusi kunta aloittaa toimintansa 1.1.2017 ja yhdistymissopimus on voimassa kuntarakennelain mukaisesti kolme vuotta eli vuoden 2019 loppuun saakka.

Kuntarakennelain 29 §:n mukaisesti henkilöstöä koskeva irtisanomissuoja alkaa 1.1.2017 ja kestää viisi (5) vuotta vuoden 2021 loppuun saakka.

1.3. Uuden kaupungin nimi

Uuden kaupungin nimi on Imatran kaupunki. Uuden kaupungin vaakunasta päättää yhdistymishallitus.

2. KUNTIEN YHDISTYMISEN EDELLYTYKSET JA TAVOITTEET

2.1. Kuntajaon muuttamisen edellytykset

Kuntarakennelain 4 §:n mukaan kuntajakoa voidaan muuttaa, jos muutos edistää 2 §:ssä tarkoitettuja kuntajaon kehittämisen tavoitteita sekä parantaa:

- 1) kunnan toiminnallisia ja taloudellisia edellytyksiä vastata palvelujen järjestämisestä ja tuottamisesta tai muuten edistää kunnan toimintakykyä;
- 2) alueen asukkaiden palveluja tai elinolosuhteita;
- 3) alueen elinkeinojen toimintamahdollisuuksia; tai
- 4) alueen yhdyskuntarakenteen toimivuutta.

Yhdistyvien kuntien valtuustot katsovat kuntaliitoksen täyttävän kuntarakennelain 4 §:n asettamat edellytykset.

2.2. Yhdistymisen tavoitteet

Kuntarakennelain 2 §:n mukaan kuntajaon kehittämisen tavoitteena on elinvoimainen, alueellisesti eheä ja yhdyskuntarakenteeltaan toimiva kuntarakenne, joka vahvistaa kunnan asukkaiden itsehallinnon edellytyksiä. Tavoitteena on myös, että kunta muodostuu työssäkäyntialueesta tai muusta toiminnallisesta kokonaisuudesta, jolla on taloudelliset ja henkilöstövoimavaroihin perustuvat edellytykset vastata kunnan asukkaiden palvelujen järjestämisestä ja rahoituksesta sekä riittävästä omasta palvelutuotannosta.

Uuden kaupungin tavoitteet ovat kuntarakennelain tavoitteiston mukaisia. Alla kuvatut tavoitteet toimivat pohjana uuden kaupungin strategian valmistelulle.

Uusi Imatra hyödyntää Vuoksen virtaa, teollisuusperinnettä ja maaseutua uuden kaupungin elinvoiman, hyvinvoinnin sekä imagon vahvistamisessa.

Uusi Imatra on

- **Etelä-Karjalan maakunnan pohjoinen keskus**, joka muodostuu maakunnan pohjoisosasta ja käsittää noin 43.000 asukasta
- **asukkaiden elämämpiirin mukainen kokonaisuus**: seutukunnan kokoinen asumisen, työnteon ja asioinnin kunta.
- **vahva toimija, kumppani ja edunvalvoja** alueensa asioiden puolesta
- **elinvoiman ja vetovoiman vahvistaja sekä turvaaja**, joka edistää kuntakeskusten, uuden kaupungin ja maakunnan elinvoimaisuutta.
- **tehokas palveluiden tuottaja, järjestäjä ja kehittäjä**, joka hyödyntää oman henkilöstön osaamista koko alueensa asukkaiden hyödyksi alueelliset ominaispiirteet tunnistaen
- **lähi- ja käyttäjädemokratian edistäjä**, jolla on käytössään laajat ja monipuoliset yhteistyön muodot asukkaidensa kanssa

2.3. Uuden kaupungin strategian valmistelu

Uuden kaupungin strategia laaditaan kolmessa eri vaiheessa:

- tällä sopimuksella todetaan tavoitepohja strategian ensimmäisiksi linjauksiksi
- toisessa vaiheessa yhdistymishallitus valmistelee uuden kaupungin toteuttamista ohjaavat strategiset linjaukset, suunnitelmat ja ohjelmat, joiden pohjalta
- kolmannessa vaiheessa yhdistymishallituksen valmisteleva uuden kaupungin strategia päätetään uuden kaupungin valtuustossa viimeistään vuoden 2017 aikana.

Uuden kaupungin strategista suunnittelua ohjaavat kaupungin strategia sekä keskeisiin kehittämisteemoihin (esimerkiksi palvelut, talous, hallinto, yhdyskuntarakenteen kehittäminen, johtaminen sekä konsernirakenteet, henkilöstövoimavarat, elinvoima, demokratia) keskittyvät omat konkreettiset ohjelmansa. Ohjelmissa otetaan tarkemmin kantaa esimerkiksi uuden kaupungin kuntakeskusten kehittämistoimenpiteisiin, talouden tasapainottamiseen ja kiinteistöjen hallintaan, sähköisten palveluiden edistämiseen sekä uuden kaupungin henkilöstöpolitiikkaan.

3. YHDISTYMISHALLITUS

3.1. Yhdistymishallituksen toimivalta

Yhdistymishallitus vastaa kuntarakennelain 10 §:n mukaisesti yhdistymissopimuksen toimeenpanosta ja huolehtii uuden kaupungin toiminnan ja hallinnon järjestämisen valmistelusta siihen saakka, kunnes uuden kaupungin kaupunginvaltuusto on valittu.

Yhdistymishallitus päättää uutta kaupunkia koskevista yhteisistä asioista. Asiat, joilla voidaan nähdä olevan vaikutuksia uuden kaupungin toimintaan ja talouteen, tulee saattaa yhdistymishallituksen käsiteltäviksi.

3.2. Yhdistymishallituksen kokoonpano ja valinta

Uuden kaupungin yhdistymishallitukseen valitaan 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet tasa-arvolain kiintiösäännöstä noudattaen. Yhdistymishallituksen poliittinen paikkajako noudattelee vuoden 2012 kuntavaalien kaikkien kuntien yhteenlaskettua äänestystulosta ja paikkojen jako kunnittain on seuraava:

Imatra 5 jäsentä, Ruokolahti 2 jäsentä, Rautjärvi 2 jäsentä ja Parikkala 2 jäsentä. Kullekin jäsenelle valitaan lisäksi kunnittain henkilökohtaiset varajäsenet yllä mainittuja periaatteita noudattaen.

Yhdistymishallitus valitsee keskuudestaan imatralaisen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän muiden kuntien edustajista valittuja varapuheenjohtajia.

Kuntien valtuustojen tulee kokoontua valitsemaan yhdistymishallituksen jäsenet ja varajäsenet kolmen viikon kuluessa siitä, kun valtuustot ovat tehneet päätökset yhdistymisesityksestä valtioneuvostolle.

3.3. Yhdistymishallituksen valmistelu

Yhdistymishallituksen valmistelijoina ja esittelijöinä toimivat kuntajohtajat yhdistymishallituksessa nimetyillä vastuilla. Heidän avukseen yhdistymishallitus nimeää valmistelevat viranhaltijat ja sihteerin sekä tarvittavat valmistelutyöryhmät.

3.4. Yhdistymishallitus ja kuntien hallitukset

Yhdistymishallituksesta on soveltuvin osin voimassa, mitä kunnanhallituksesta säädetään.

Liittyvien kuntien hallitukset toimivat vuosina 2015–2016 käyttäen sitä päätösvaltaa, joka kunnanhallitukselle lainmukaisesti kuuluu. Kuntien yhdistymistä koskevan valtioneuvoston päätöksen tekemisen jälkeen yhdistyvien kuntien viranomaiset eivät saa päättää asioista, joilla olisi

merkittäviä uutta kaupunkia sitovia vaikutuksia ja joista päättäminen olisi yhdistymissopimuksen tarkoituksen vastaista.

4. UUDEN KUNNAN HALLINNON JÄRJESTÄMISEN PERIAATTEET

4.1. Uuden kaupungin johtamisjärjestelmä

Uuden kaupungin tarkoituksena on uudistaa ja kehittää kuntien toimintatapoja, jotta talouden ja palvelutarpeiden haasteisiin voidaan tulevaisuudessa vastata entistä paremmin.

Tätä tavoitetta tukemaan uudelle kaupungille luodaan uudistunut lautakuntarakenne ja organisaatorakenne sekä uudistumista tukeva johtamisjärjestelmä. Uudessa rakenteessa hyödynnetään Imatran kaupungin kehittämää tilaaja- tuottaja –ajattelua. Myös konsernirakenteet uudistetaan seutukunta- ja maakuntatasoisesti.

4.2. Luottamushenkilöorganisaatio

Uuden Imatran kaupungin valtuusto on 51 valtuutettua. Sopimuksen ensisijaisena tavoitteena on, että kuntavaalit on mahdollista järjestää syksyllä 2016 voimassa olevan lainsäädännön puitteissa ja että valtuusto aloittaa toimintansa välittömästi kuntavaalien tuloksen vahvistamisen jälkeen vuoden 2016 puolella.

Mikäli lakimuutos siirtää vaalit vuoden 2017 kesälle kunnat yhdistävät neljäsosan kunkin yhdistyvän kunnan valtuutetuista uudeksi valtuustoksi kevätkaudelle 2017 kunnes uudet vaalit on pidetty ja uusi valtuusto voi aloittaa toimintansa. Yhdistetyn valtuuston nimeämisessä noudatetaan edellisissä kunnallisvaaleissa vaalilain 89 §:n mukaisesti annettujen vertauslukujen suuruuden mukaista järjestystä. Yhdistymishallitus päättää äänestysaluejaosta sekä asettaa keskusvaalilautakunnan, vaalilautakunnat ja vaalitoimikunnat.

Kaupungin konsernin rakenne ja omistajaohjauksen periaatteet valmistellaan yhdistymishallituksessa. Yhdistymishallitus hyväksyy uuden kaupungin organisaation ja konsernirakenteen 1.6.2015 mennessä ja lopullisen päätöksen tekee uuden kaupungin valtuusto ensimmäisessä kokouksessaan. Uuden kaupungin konserni- ja organisaatorakennetta arvioidaan ja uudistetaan 1.1.2017 alkaen jatkuvasti tarpeen mukaan.

Uuden kaupungin toimielinten nimeämisessä noudatetaan alueellista tasapuolisuutta siten, että valtuustoa lukuun ottamatta kaikissa toimielimissä varmistetaan liittyvien kuntien edustavuus kuntien tässä sopimalla tavalla. Uuden kaupungin hallituksessa on ensimmäisellä valtuustokaudella 13 jäsentä ja varajäsentä, joista vähintään 2 jäsentä ja 2 varajäsentä valitaan liittyvien kuntien alueelta ensimmäisellä valtuustokaudella. Samaa 2+2 -periaatetta noudatetaan muissa hallintokuntien toiminnasta vastaavissa luottamushenkilöelimissä.

Edellä mainittujen lautakuntien lisäksi uusi kaupunki perustaa muut lakisääteiset toimielimet sekä erikseen nimettävät toimielimet nuorten, vanhusten ja vammaisten asioiden käsittelyyn.

5. HENKILÖSTÖN ASEMA

5.1. Henkilöstön sijoittuminen uuden kunnan palvelukseen

Kuntajaon muutos on yhdistyvien kuntien ja terveydenhuollon kuntayhtymän henkilöstön osalta kuntarakennelain 29 §:n mukainen liikkeenluovutus. Kaikilla vakinaisilla viranhaltijoilla sekä niillä työntekijöillä, joilla on toistaiseksi voimassa oleva työsopimus, on kuntajakolain 29.2 §:n mukainen taloudellisiin ja tuotannollisiin syihin liittyvä viiden (5) vuoden mittainen irtisanomissuoja. Kyseinen suoja ulottuu vuoden 2017 alusta vuoden 2021 loppuun asti.

Kuntajaon muutoksen myötä yhdistyvien kuntien henkilöstö siirtyy uuden kaupungin palvelukseen heille soveltuviin tehtäviin.

Määräaikainen henkilöstö siirtyy kaupungin palvelukseen tehtyä virkamääräystä tai määräaikaista työsopimusta vastaavaksi ajaksi. Kaikki palvelussuhteet jatkuvat katkeamattomina ja työntekijät siirtyvät ns. vanhoina työntekijöinä uuden kaupungin palvelukseen.

Viiden vuoden irtisanomissuoja turvataan myös sellaisessa tapauksessa, jossa kunnan työntekijöitä siirretään uuden kaupungin liikelaitoksen tai kaupungin enemmistöomisteisen yhtiön palvelukseen.

Työntekijä ja viranhaltija voidaan kuitenkin irtisanoa, jos hän kieltäytyy vastaanottamasta työnantajan hänelle tarjoamaa työsopimuslain 7 luvun 4 §:n tai kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaista uutta työtehtävää tai virkaa.

5.2. Henkilön asemaa koskevat muut periaatteet

Uuden kaupungin henkilöstöorganisaation suunnittelusta vastaa yhdistymishallitus. Yhdistymishallitus päättää uuden kaupungin hallintokuntien päällikkövastuut viimeistään 1.6.2016 mennessä. Koko henkilöstön tulevat tehtävät ovat selvillä viimeistään 30.9.2016 mennessä.

Kuntien toimintojen ja henkilöstön siirtymisestä yhden työnantajan palvelukseen voidaan sopia ennen virallista yhdistymisajankohtaa kuntien kesken.

Palkkojen harmonisointi uudessa kunnassa tapahtuu viimeistään ensimmäisten kahden (2) vuoden aikana, joskin harmonisointi voi alkaa jo ennen virallista yhdistymistä. Työn vaativuuden arviointi on perusta tehtäväkohtaisen palkan määrittelylle.

Vakinaisia virkojen täyttöjä tai virkojen ja toimien perustamisia toteutetaan yhdistymissopimuksen hyväksymisen jälkeen vain yhdistymishallituksen hyväksynnän perusteella. Yhdistymishallituksen alaisuudessa laaditaan suunnitelma henkilöstöresurssin hallintaan heti yhdistymispäätösten jälkeen. Uuden kaupungin henkilöstöpolitiikan periaatteet ovat yhdenmukaiset 1.1.2017 alkaen.

5.3. Kuntajohtajien asema

Yhdistyvien kuntien kunnanjohtajien siirtämisestä uuteen kaupunkiin ja siitä sopimisesta on säädetty kuntarakennelain 8 §:ssä ja 30 §:ssä.

Kuntajaon muutoksen tullessa voimaan Ruokolahden, Rautjärven ja Parikkalan kunnanjohtajien virat lakkaavat ja uuden kaupungin kaupunginjohtajana toimii Imatran kaupunginjohtaja. Kaikkien kuntien kuntajohtajien tehtävät sovitaan erikseen laadittavan suunnitelman mukaisesti siten, että he siirtyvät uuden kaupungin palvelukseen hallintoon ja kehittämiseen liittyviin osaamisensa ja kokemuksensa mukaisiin tehtäviin.

6. PALVELUJÄRJESTELMIEN YHTEENSOVITTAMISEN PERIAATTEET

6.1. Palveluiden järjestäminen ja kehittäminen

Palvelut järjestetään uuden kaupungin alueella taloudellisesti kestäväällä ja yhdenmukaisella tavalla koko kaupungin alue huomioiden. Uuden kaupungin omat palvelut tuotetaan tehokkaasti yhtenä kokonaisuutena, mutta siten, että lähipalvelut ja asiointi mahdollistetaan kuntakeskuksissa.

Eriyispalvelut ja harvoin käytettävät palvelut tuotetaan maakuntatasolla maakunnan kuntien kesken sopien kulloinkin parhaasta järjestämistavasta.

Sähköisten sekä liikkuvien palveluiden tarjontaa kehitetään asioinnin ja omatoimisuuden edistämiseksi. Myös palveluihin liittyvät uudet toimintamuodot sekä toiminnan arviointi ja ennakointi otetaan vahvasti mukaan uuden kaupungin toimintamalliin.

Palvelutuotannossa tuetaan asukkaiden omatoimisuutta ja edistetään kumppanuutta yritysten ja kolmannen sektorin kanssa.

Kunnat voivat yhdistää palvelutuotantoaan jo ennen 1.1.2017 yhdistymishallituksen esityksen ja kuntien päätösten perusteella.

6.2. Lähipalvelut ja asiakaspalvelupisteet

Asukkaita palvelee nykyisten kuntien kuntakeskuksissa sijaitsevilla palvelupisteillä, joihin uusi kaupunki on valmis sijoittamaan myös valtion palveluita. Asiakaspalvelua tarjotaan sekä asiakaspalvelupisteillä että sähköisesti.

Palvelupisteiden lisäksi entisissä kuntakeskuksissa tarjotaan lähipalveluna varhaiskasvatuksen palvelua, perusopetuksen palvelua, kirjastopalvelua, teknisen toimen asiointipalveluita sekä neuvontaa. Myös sosiaali- ja terveydenhuollon arkivastaanoton tarjoaminen kuntakeskuksissa on kuntien yhteinen tavoite, mutta mahdollinen järjestämisvastuun muutos vuodesta 2017 alkaen voi rajata uuden kaupungin päätösvaltaa asian suhteen.

6.3. Käyttäjä- ja asukasdemokratia

Uuden kaupungin asukkaille tarjotaan mahdollisuuksia osallistua ja ottaa kantaa omaa asuin-alueitaan tai käyttämiään palveluja koskeviin kysymyksiin. Uuden kaupungin lähidemokratiaohjelma laaditaan ja siinä kuvataan uusi toimintamalli näissä asioissa.

Asukkaiden ja kaupungin yhteistyötä edistää nimetty viranhaltijakoordinaattori ja tätä toimintaa varten osoitetaan vuosittainen rahoitus talousarviossa. Lähidemokratiaohjelman tavoitteena on edistää asukkaiden yhteisöllisyyttä asuinalueillaan, lisätä asukkaiden vaikutusmahdollisuuksia palveluihinsa sekä edistää asukkaiden osallisuutta. Kuntakeskusten asiointipisteet ovat lähidemokratian kannalta merkittäviä toiminnan solmukohtia.

6.4. Investointien toteuttaminen

Kuntaliitospäätöksen jälkeen uuden kaupungin alueen investointien ja resursoinnin kokonaisuunnittelusta ja toteutuksesta vastaa yhdistymishallitus kappaleessa 7 määritellyllä tavalla.

7. TALOUDENHOIDON PERIAATTEET JA TAVOITTEET

7.1. Tavoitteet uuden kaupungin talouden hoidolle

Uuden kaupungin keskeisenä tavoitteena on turvata kaupungin talouden tasapaino.

Tasapainoa tavoitellaan tasapainotusohjelmalla, jonka valmistelusta vastaa yhdistymishallitus. Vuosille 2015 - 2016 laaditaan myös kuntakohtaiset toimenpideohjelmat. Yhdistymishallitus valmistelee uuden kaupungin talouden tasapainotusohjelman vuosille 2017 – 2019.

Uuden kaupungin taloudenpidon periaatteet konkretisoidaan vuoden 2017 talousarviossa, jonka uusi valtuusto hyväksyy yhdistymishallituksen valmistelun pohjalta.

Uusi kaupunki saa erityisen kuntajakoselvityksen perusteella toteutuessaan valtiolta yhdistymisavustusta 4,5 miljoonaa euroa, joka maksetaan osissa vuosina 2017 - 2019. Yhdistymisavustukset tullaan uudessa kunnassa käyttämään kuntarakennelain mukaisesti yhdistymisestä aiheutuviin kustannuksiin kuten uuden kaupungin toiminnan kehittämiseen (lähidemokratia, uudenlaiset palveluiden tuotantomallit), talouden vahvistamiseen sekä palkkojen harmonisointiin yhdistymishallituksen tarkemman suunnitelman pohjalta. Edellä mainittuihin kohteisiin käytettävät valmistelukustannukset vuosina 2014 – 2016 kirjataan erikseen Imatran kaupungin kirjanpitoon.

7.2. Kuntien talouden hoito ennen yhdistymistä

Yhdistyvät kunnat hoitavat talouttaan vastuullisesti. Toiminnassaan ne noudattavat kuntarakennelain 31 §:ää, jossa säädetään yhdistyvän kunnan viranomaisen toimivallasta. Sen mukaan kuntien yhdistymistä koskevan valtioneuvoston päätöksen tekemisen jälkeen yhdistyvän kun-

nan viranomainen ei saa päättää asioista, joilla olisi merkittäviä uutta kaupunkia sitovia vaikutuksia ja joista päättäminen olisi yhdistymissopimuksen tarkoituksen vastaista.

Tällä yhdistymissopimuksella sovitaan lisäksi, että 31 §:n rajoitusta noudatetaan myös niinä kuukausina, jolloin kuntien valtuustot ovat jo tehneet yhdistymisesityksestä päätökset, mutta valtioneuvosto ei ole omaa päätöstään vielä antanut.

Mikäli vuosien 2015 - 2016 aikana kunnissa tulee talousarvion poikkeamia, asia on käsiteltävä ja hyväksyttävä yhdistymishallituksessa. Talousarvion laadintaa vuodelle 2016 ohjaa yhdistymishallitus.

Kunnat sitoutuvat toteuttamaan sekä kuntakohtaisia talouden toimenpideohjelmiä että yhteistä uuden kaupungin talouden tasapainottamisohjelmaa valtuustojen yhdistymispäätöksestä alkaen yhdistymishallituksen valmistelun mukaisesti.

8. YHDISTYMISESTÄ AIHEUTUVAT MUUT JÄRJESTELYT

8.1. Sopimukset

Yhdistyvien kuntien keskinäiset kunnallista yhteistoimintaa koskevat sopimukset päättyvät 31.12.2016. Kaikkien yhdistyvien kuntien sopimukset siirtyvät automaattisesti uudelle kaupungille. Yhdistymishallituksen tehtävänä on neuvotella uuden kokonaisuuden näkökulmasta tarvittavat muutokset kaikkiin sopimuksiin 31.12.2016 mennessä.

8.2. Kunnalliset säännöt ja maksut

Uusi kaupunki päättää kunnallisista säännöistä ja maksuista 1.1.2017 alkaen. Kunnalliset maksut, taksarakenteet ja taksat harmonisoidaan siten, että ne ovat yhtenevät koko uuden kaupungin alueella 1.1.2017.

8.3. Yhteisöjen ja säätiöiden kotipaikat

Uuden kaupungin alueella toimivien yhtiöiden, yhdistysten, osuuskuntien tai muiden yhteisöjen, toiminimien tai säätiöiden kotipaikaksi tulee uusi kaupunki. Viranomaiset tekevät tarvittavat muutokset rekisteriin viran puolesta kuntarakennelain 34 §:n mukaisesti.

9. KUNTALIITOKSEN SUUNNITTELUN JA TOTEUTUKSEN ARVIOINTI

Yhdistymissopimuksen ja siinä esitettyjen strategisten tavoitteiden toteutumista uudessa kunnassa arvioidaan laajasti. Kuntien yhdistymisen hyvän valmistelun ja toteutuksen varmistamiseksi suoritetaan reaaliaikaista arviointia vuosittain tämän sopimuksen voimassa olosta alkaen vuosina 2014–2019. Ennen 1.1.2017 yhdistymishallitus laatii tarkemman suunnitelman arvioinnista. Uusi kaupunki päättää arvioinnista 1.1.2017 alkaen. Arviointitulosten perusteella tehdään tarvittavia korjauksia yhdistymisen valmistelu- ja toteuttamistyöhön.